

各位

従業員持株会制度の導入開始から2年2か月で加入率60%を達成

AI CROSS 株式会社（本社：東京都港区、代表取締役 CEO：原田 典子）は、2024年7月末時点での従業員持株会の加入率が60%に達したことをお知らせいたします。東京証券取引所上場内国会社の平均加入率 36.97%（※）を踏まえると、高い加入率となっております。

（※出典：東京証券取引所 2022年度従業員持株会状況調査結果の概要について）

当社は、従業員持株会制度の導入前、従業員向けにインセンティブプランとして、主に賞与やストックオプション等がございました。昨今、新型コロナウイルスの影響による経営環境の激変により、企業における従業員の働き方や企業文化の変容が同様に進んでおります。当社においても創業掲げるミッション「Smart Work, Smart Life」の体現の重要性を再認識する必要がありました。このような環境下において、従業員エンゲージメントの向上は、企業価値向上並びに株主の皆様、経営陣及び従業員が一体となり、中長期的な視野を持ち持続可能な成長を牽引するための重要なファクターであると考えております。当社は、従業員エンゲージメントの向上のため、福利厚生制度として従業員持株会制度を2022年6月に導入しました。

現在、加入率の促進を図るべく、2024年からは、従業員持株会に対する新たな施策を下記のとおり実施しております。これにより、従業員が柔軟かつ効率的に持株会へ参加できる環境を整備いたしました。

- 奨励金率変動制**
業績に応じて奨励金率を変動させることで、従業員のモチベーションを一層高め、企業全体のパフォーマンス向上と企業価値向上の一体化の強化が目的
- 加入可能時期の増加**
従来の定期的な加入時期に加えて、より多くのタイミングで従業員が持株会に参加できるようになり、従業員の持株会への加入率の向上と安定株主対策が目的

今後も当社は、従業員と共に企業の成長を目指してまいります。

【従業員持株会の概要】

名称：AI CROSS 従業員持株会
入会資格：当社の従業員（任意加入）
設立時期：2022年6月

拠 出 金：1 口 1,000 円、毎月 50 口を上限

奨 励 金：業績状況による変動制

退会時期：任意および退職時

【会社概要】

2015 年の創業以来、「Smart Work, Smart Life」の理念のもと、テクノロジーで企業業務と働くヒトの生活をスマートにするため、メッセージングサービスの企画・開発・提供を実施。

会 社 名：AI CROSS 株式会社

代 表 者：代表取締役 CEO 原田 典子

所 在 地：東京都港区虎ノ門四丁目 3 番 1 号 城山トラストタワー-20F

設 立：2015 年 3 月

事業内容：Smart AI Engagement 事業

U R L：<https://aicross.co.jp/>

【本リリースに関するお問合せ窓口】

AI CROSS 株式会社 IR・PR 担当

TEL：050-1745-3021 E-mail:ir@aicross.co.jp / pr@aicross.co.jp