

各位

新入社員の即戦力化・早期離職を防止する 「新入社員オンボーディング コンサルティングパック」提供開始

AI CROSS 株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：原田典子）は、3月28日より新たな HR 関連コンサルティングパッケージとして「新入社員オンボーディング コンサルティングパック」をリリース致します。同パックは、専属のコンサルタントが適性検査により可視化された深層心理を分析し、個社別の特徴を把握しながらスムーズなオンボーディングに必要な情報をレポートするパッケージです。

育成・配属マッチングが
勤や経験に依存して早期退職が多い…。

お客様のご要望にお応えして

新入社員 オンボーディングパック新登場

こんな課題解決に
オススメ

- 活躍するまでの期間を短くしたい
- 早期離職を減らしたい
- 期待値ギャップを埋めたい

新入社員の
定着率を高めて
活躍する人材に！

HYOUMAN BOXで

人事の
DX化。

HYOUMAN BOX

・新入社員オンボーディングへの課題

新型コロナウイルス感染拡大から2年が経過し、オンラインでの新入社員教育も定着しつつありますが、一定のオンライン移行が進んだ今、改めてオフラインとオンラインのそれぞれの良さを体感し、新たな課題に直面している企業も多いのでは無いでしょうか。

HYOUMAN BOX は適性検査の結果を元に、自社に適した人材の採用、育成、最適配置をすることで組織作りを強化する SaaS サービスですが、この春、特にニーズの高い「新入社員オンボーディング」に特化したコンサルティングパックの提供を開始致しました。

・適性検査は入社後のオンボーディングに欠かせない重要なデータ

適性検査は一般的に、採用活動の際、企業が求める職務要件を満たしている、または将来的に期待できるかを判断するものとして使われます。知的能力や、性格を診断するものが多く、選考の参考にする程度の活用にとどまっています。

当社の新入社員オンボーディングパックは、30年以上の歴史と実績ある適性検査エンジンと、独自の分析手法を用いており、専属のコンサルタントがデータの読み方、新入社員への接し方、上司・トレーナーとのマッチングなど、顧客ごとの特徴を把握しながら、オンボーディングに必要な情報をスムーズにレポート致します。

例えば、図1では、「言われなくてもやるタイプ」にマイクロマネージメントをしてしまうと、モチベーションが低下してしまいます。一方で、「不安なタイプ」にはマイクロマネージメントが必要ですが、放置してしまえば、モチベーション低下につながります。つまり、タイプ別にコミュニケーションやマネジメントの方法も変える必要があるということです。

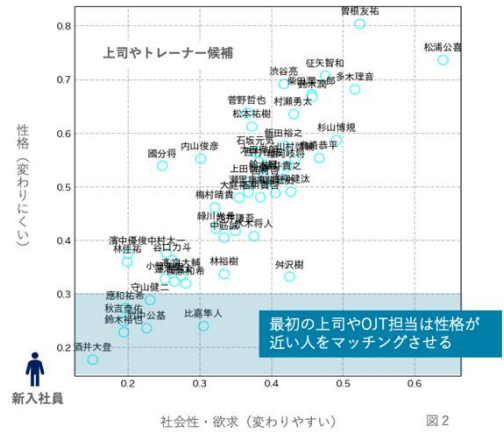
また図2では、新入社員と性格の近い社員を抽出することで、気持ちを理解してあげられる適切な相談相手を選定することができます。

人事担当者や受け入れ現場の働や経験に依存した属人的な育成から脱却し、新入社員がどういうタイプか理解し、データに基づく適切な対応をすることで、業務習得に集中する環境が整い、即戦力社員としてスタートダッシュが可能となります。



図1

常に伴走を心がける



<新入社員オンボーディングコンサルティングパックについて>

新入社員オンボーディング コンサルティングパック概要

●価格：330,000円～(税込)

▼このパッケージに含まれるもの▼

- ・30名分のアセスメントサーベイ(適性検査)受検
- ・最大6時間のコンサルティング
- ・速報レポート、分析レポート

▼お申し込み▼

<https://www2.aicross.co.jp/Inquiry/HYOUMANBOX3/>

HYOUMAN BOXが持つ4つの特徴

POINT 1 見え辛い人間の深層部分を定量化

POINT 2 ダッシュボード機能で全体把握

POINT 3 経年データ表示で変化をキャッチ

POINT 4 戦略人事に示唆を与える多様な分析

戦略的人事サービス「HYOUMAN BOX」を継続利用することでより育成を強化

当社が開発した戦略人事 AI アナリティクス「HYOUMAN BOX（ヒューマンボックス）」は適性検査と AI 分析を掛け合わせたシステムで、社員のパーソナリティとヒューマンスキルを可視化するツールとして、徐々に企業に導入され始めています。これらを継続利用することにより、従業員の変化をキャッチすることで、ヒューマンスキルの成長の可視化や、離職を未然に防ぐ効果が得られます。「人を活かす」ことへ確実にアプローチし、社員の生産性と幸福度を高め、多様な働き方で企業成長を後押しすることを目指します。

▷ 「HYOUMAN BOX」について <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000040.000021834.html>

なお、本件による当社の業績への影響は軽微であります。



【AI CROSS 株式会社 会社概要】 <https://aicross.co.jp/>

2015年の創業以来、「Smart Work, Smart Life」の理念のもと、テクノロジーで企業業務と働くヒトの生活をスマートにするため、Smart AI Engagement、メッセージングサービス、HR 関連サービスの企画・開発・提供に取り組んでいます。2019年に東証マザーズ上場。日本ではまだ1%しか存在しない上場企業女性社長の一人として、女性活躍による多様な人材の活躍といった社会課題にも強い関心と問題意識を持つ。また役員男女比率は50%を超え、日本で2番目に女性比率の高い組織にも昨年ランクインされた。今後は管理職の女性比率向上や男女問わず活躍できる環境づくりに一層力を入れていく。

代表取締役社長 原田 典子



結婚・出産を海外駐在時代に NY で経験。出産・育児に関する情報収集には SMS をフル活用したお陰で、仕事との両立も実現。一方、帰国後の保育園探しに相当苦労し、日本におけるワーキングマザーを取り巻く環境の厳しさを実感。こうした現状をテクノロジーの力で解決する必要があると AI CROSS 株式会社を創業。ワーキングマザーに限らず、あらゆる人の働き方をスマート化することを目指し事業を推進する。2021年のForbes Japan100に選出。

会社名：AI CROSS 株式会社（証券コード：4476）

代表者：代表取締役社長 原田 典子

所在地：東京都港区西新橋 3-16-11 愛宕イーストビル 13F

設立：2015年3月

事業内容：・ Smart AI Engagement 事業

- ・メッセージングサービス開発・運営
- ・HR 関連サービス企画・開発・運営

本リリースに関するお問合せ・取材お申し込み窓口：

AI CROSS 株式会社

PR 担当：小野 茜（オノ アカネ）

TEL：050-1745-3038（部署直通） / 080-4325-6363（携帯電話） / E-mail: a.ono@aicross.co.jp