

AI CROSS 会社紹介資料



## CONTENTS

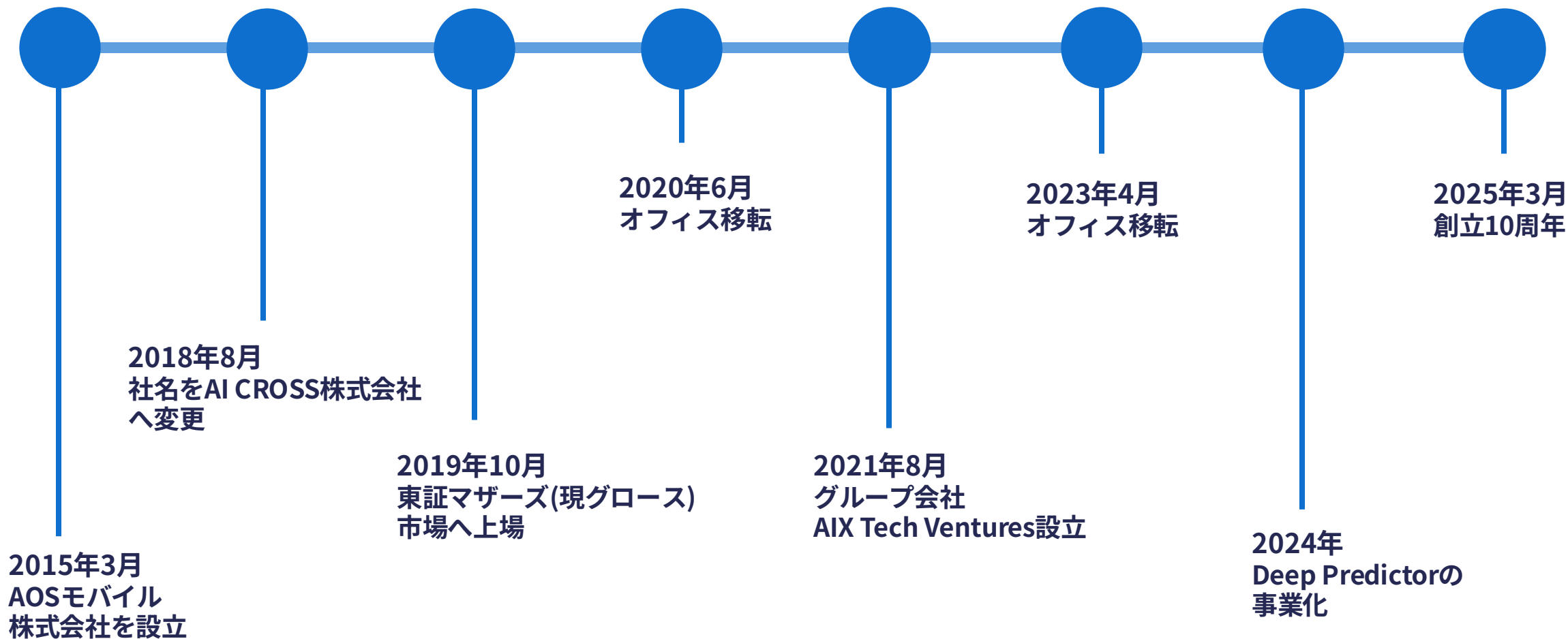
- 01 会社概要
- 02 事業
- 03 組織・制度
- 04 環境・カルチャー
- 05 選考について

# 01 会社概要

会社名	AI CROSS株式会社（証券コード：4476）	
所在地	東京都港区虎ノ門4-3-1 城山トラストタワー20F	
事業内容	メッセージングサービス開発・運営 Smart AI Engagement事業	
設立	2015年3月	
役員構成	代表取締役	原田 典子
	取締役	菅野 智也
	取締役（監査等委員）	鈴木 さなえ
	取締役（社外、監査等委員）	仙石 実
	取締役（社外、監査等委員）	松永 暁太



# 01 沿革



## Smart Work, Smart Life

人生のいい時間をつくりつづける。

仕事の時間を短くするよりも、  
仕事の時間をまるごと、いい時間にしたい。  
私たちが提供するスマートワークのゴールは、  
業務効率化に止まりません。

企業と顧客をつなぐ新たなコミュニケーション方法を開発することで、  
企業がより確実に心地よく、顧客の課題を解決できる手助けをする。  
誰もがAIの力を活かして個人の能力を発揮しやすい場をつくることで、  
先の見えない世の中でも、ビジネスをリードできる人材をふやす。  
培った知見をさまざまな企業に広めることで、  
次世代の育成を支援し、日本全体の生産性をあげていく。  
日々新しい挑戦に取り組み、企業とともに、もっと変革を加速していく。

ひとつひとつの企業が強く、楽しくなるぶんだけ、  
そこで働く人たちも、その先に待つ人たちも、  
もっといい時間を送ることができるはずだから。  
さあ、お客さまと未来の両方を同時に見つめて。  
仕事をまるごと、変えていく。

## AIでコミュニケーションの次元 を高める会社

さまざまなサービスからデータを集積・分析・融合することで新しい価値を創造。

AI CROSSは創造した価値によって、企業・ヒト・モノ・データ間に新たなつながりを創出し、企業とその先のユーザーコミュニケーションのあり方を変える会社になる。

一方的な情報・サービス提供ではなく、確かな価値を相手の「手元」ではなく「心」へ届け、そして「受け止めてもらう」ことに変えることで、コミュニケーションのあり方を高めていく。



# 01 Value

私たちが持つ行動指針や価値観。人事考課制度にも反映されています。

Value To The Client



顧客に最大価値を提供するために、ユーザ目線のサービスを提供します。

Collaborative Team



ミッションや課題に対して当事者意識を持ちます。

Ownership Mind



顧客に最大のアウトプットを出せるよう、チームでこれを実現します。



## 原田 典子 — Harada Noriko —

---

- ▶ AI CROSS株式会社 代表取締役社長
- ▶ 幼少期から高校まで海外で生活することで強く日本を意識
- ▶ 会社経営と子育てを両立中

### <略歴>

福岡県出身。1998年慶應義塾大学経済学部卒業。  
ドイツ系ソフトウェア企業、SAPでテクニカルコンサルタントとして働いた後、  
システム開発ベンチャー企業に入社。同社アメリカ法人設立のため渡米。  
シアトル、サンノゼ、ニューヨークなどでアメリカのネットビジネス、ITトレンドの  
調査及び提携・アライアンス業務などを行う。

2015年3月より現職となり、設立4年の2019年10月に東証マザーズ市場(現グロース市場)へ  
上場。

---

—  
Award受賞：EY Winning Women、アジア太平洋地域テクノロジーFast 500選出等の受賞歴  
生成AI活用普及協会 協議員



## メッセージングサービス

幅広い業界で活用される「法人向けのSMS（ショートメッセージサービス）」配信プラットフォームおよび関連サービス・ソリューションの提供

絶対リーチ!



## Smart AI Engagement

ノーコードAI予測分析・意思決定支援サービス  
専門知識がなくても、保有するデータを用いて高精度な予測分析と、データドリブンな意思決定を支援

## Deep Predictor



高度な予測



予測の根拠



次の打ち手



打ち手の効果

## 02 プロダクト



# 絶対リーチ!SMS

誰もが簡単に顧客との繋がりを強固にすることができる、6,000社導入の法人向けSMS配信サービス。シンプルで使いやすい専用管理画面からSMSを活用した、プロモーション、リマインド、各種連絡、督促、認証、アンケート等が行える。さらにAPI連携を行うことで、ご利用中のシステム・アプリケーションにSMS送信機能の組み込みが可能。



※1



※2

- ※1：スマートキャンプ株式会社主催「BOXIL SaaS AWARD 2024」BOXIL SaaSセクションSMS送信サービス部門で受賞
- ※2：スマートキャンプ株式会社主催「BOXIL SaaS AWARD Winter 2024」SMS送信サービス部門で受賞



# Deep Predictor

最適な施策、その効果と根拠がわかるノーコードAI分析サービス。

Deep Predictorは専門家でなくとも、誰でも簡単に高精度なモデルを構築でき、構築したモデルの品質評価、予測の要因説明、最適化まで可能となります。

システムはSaaSにて提供。

専用のWeb画面もしくはAPIにてご利用いただけます。

また、弊社データサイエンティストが、Deep Predictor活用をピーディかつAI活用スキルの獲得をサポートします。

## 02 当社のサービスで実現できること

ITとAIで「人材不足」を解消し、世界と戦える日本企業の成長を支援

### 課題①：労働人口減少



日本の企業は  
業務の効率化の変革が  
求められている

### 課題②：IT効率化



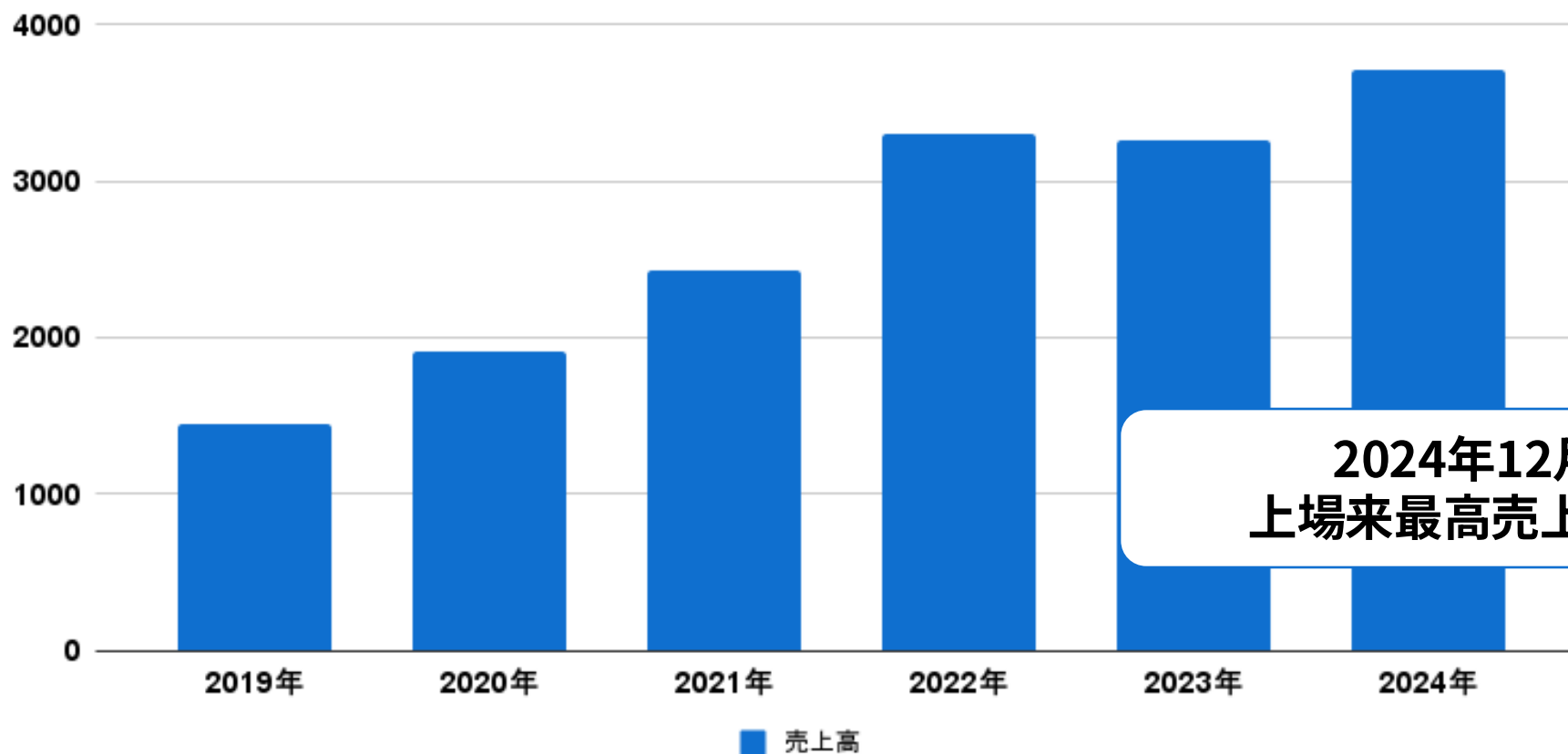
日本は世界的に見ても、  
投資額が少なく、うまく  
ITを使った効率化が  
できていない

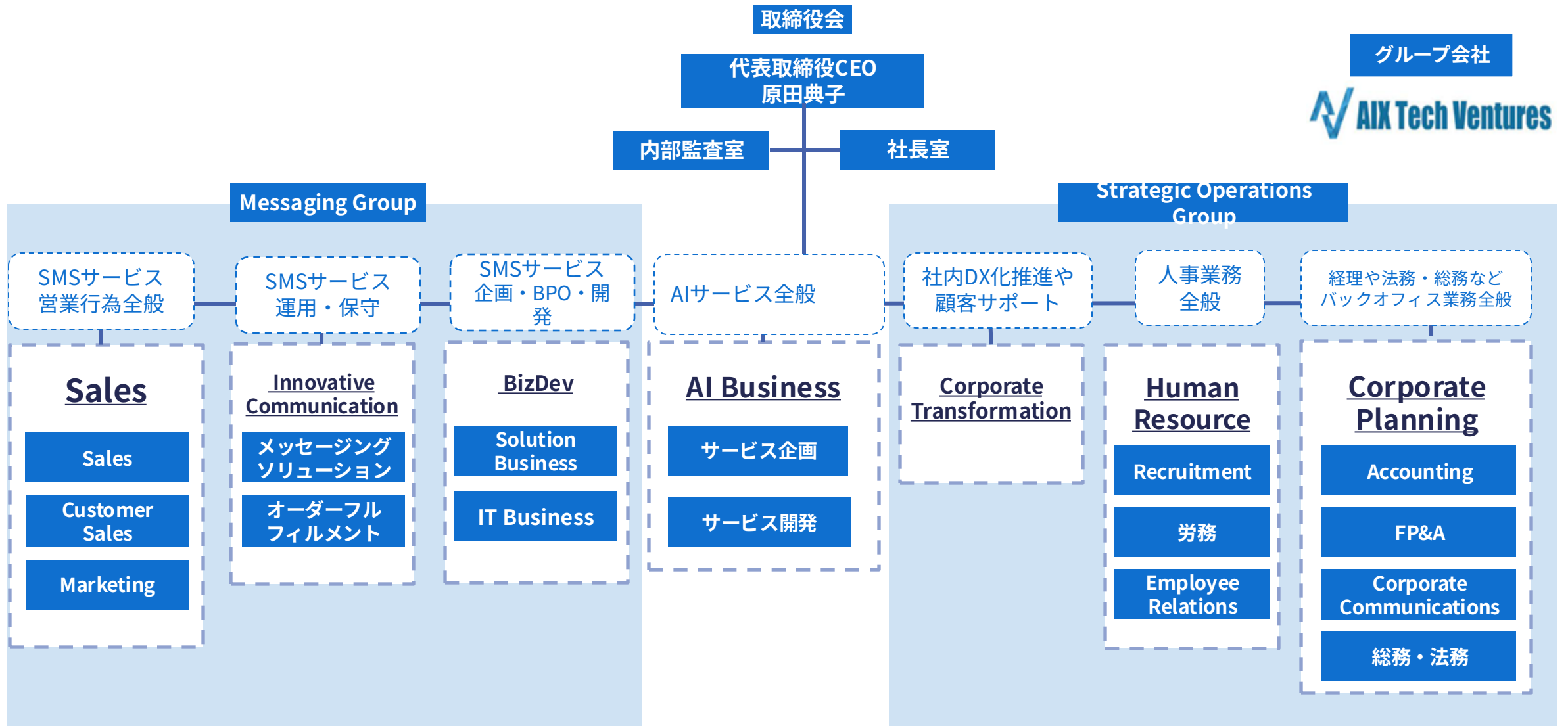
# AI CROSS

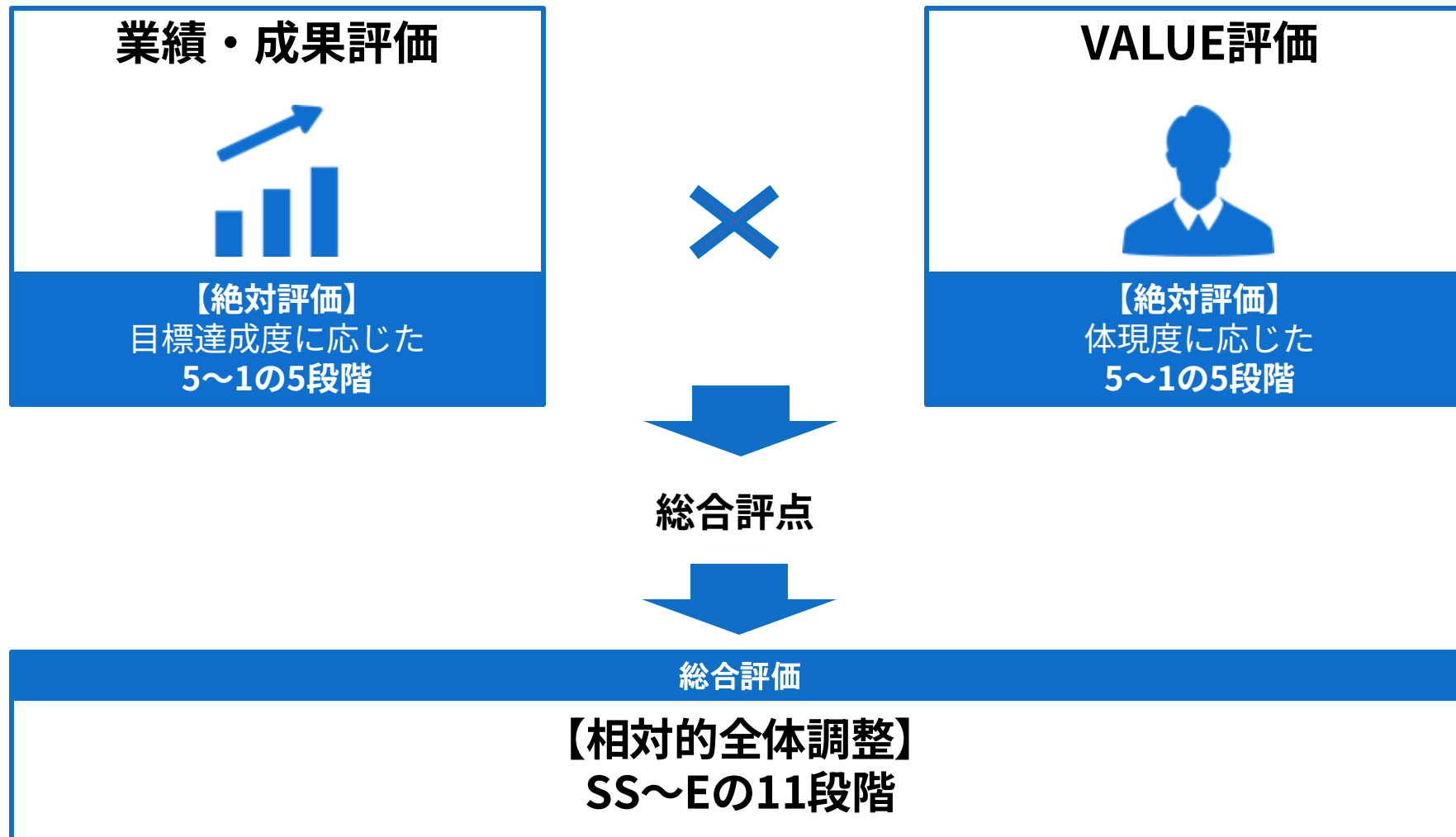
わたしたちのサービスで、企業とユーザー、社員間のコミュニケーションを「もっとスマートに！そして、働く人が自分らしい人生を実現する」お手伝いをしています！

## 02 売上高推移

企業の成長を支える活動の拡大とともに売上も順調に拡大中









### Smart UP制度

書籍購入やセミナー受講など  
業務との関連があるものについて  
1人につき年間30,000円までの  
金額を補助



### Smart休暇

通常の休日、年末年始休暇  
とは別に年4日の休暇を  
付与



### 柔軟な勤務時間

開発部門：裁量労働制  
その他の部門：フルフレックス制



### 従業員持株会

株式を購入する際に会社が  
奨励金を支給  
四半期に一度の入会が可能



### リモートワーク

リモートワークの活用が  
可能



### 無料ドリンク

コーヒー、お茶、お水などが  
無料で利用可能



## 04 働く環境



WeWork城山トラストタワー共有スペース



WeWorkドリンクコーナー



### Slackの活用

社内でのコミュニケーションはSlackを活用

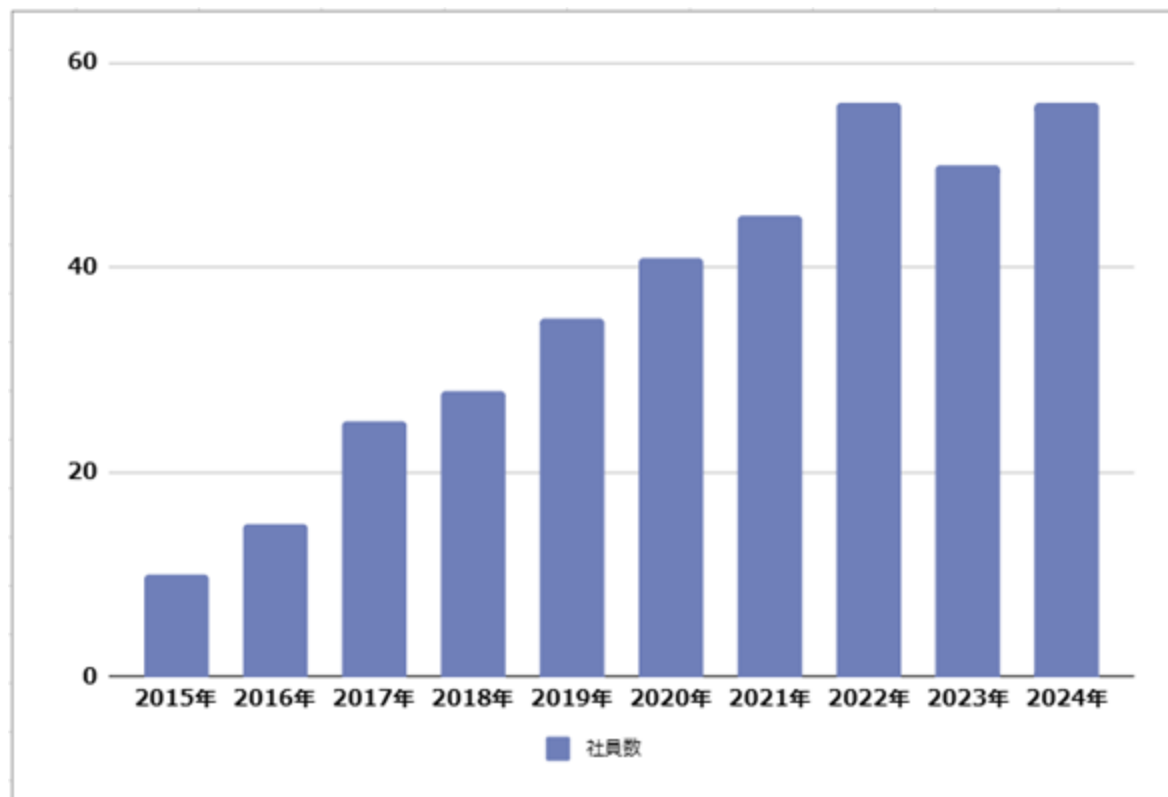


### フリーアドレス

好きな席を選んで勤務可能  
各デスクにモニター完備

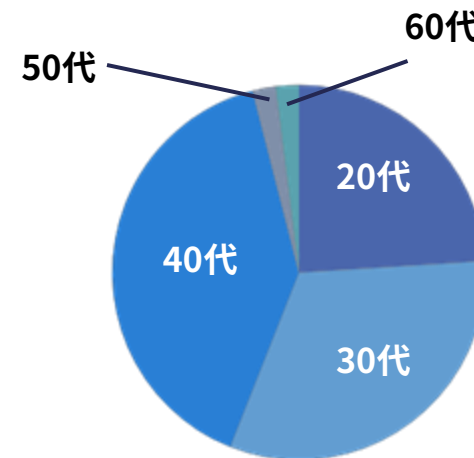
# 04 データで見るAI CROSS

## 正社員数



## 平均年齢

37歳



## 平均年収

715万円



## 04 カルチャー・イベント



### キックオフ

メンバーで同じ方向に向かって進んでいけるよう、年に一度キックオフを開催しています。全社では事業報告や事業方針説明などがあります



### 表彰制度

半年に一度、Valueである「Value to the Client」「Ownership Mind」「Collaborative Team」を体現できたメンバーを表彰しています



### CROSS会

交流や他部署理解を目的に四半期に一度、CROSS会という会を開いています。軽食やドリンクが用意されており、普段関わらないメンバーとも交流できる場となっています



### 社長ランチ

入社3ヶ月後や1年後など、代表や同期のメンバーとランチセッションの機会があります。定期的なランチをすることで、会社やメンバーとの繋がりが持てるようにしています

## 05 求めるパーソナリティ

選考では、AI CROSSのValueの要素も重視しています  
以下はどの職種であれAI CROSSで働く上で欠かせない要素だと考えています

### Value To The Client

理解し提案する  
信頼を勝ち取る



### Collaborative Team

協力し連携する  
周囲に影響を与える



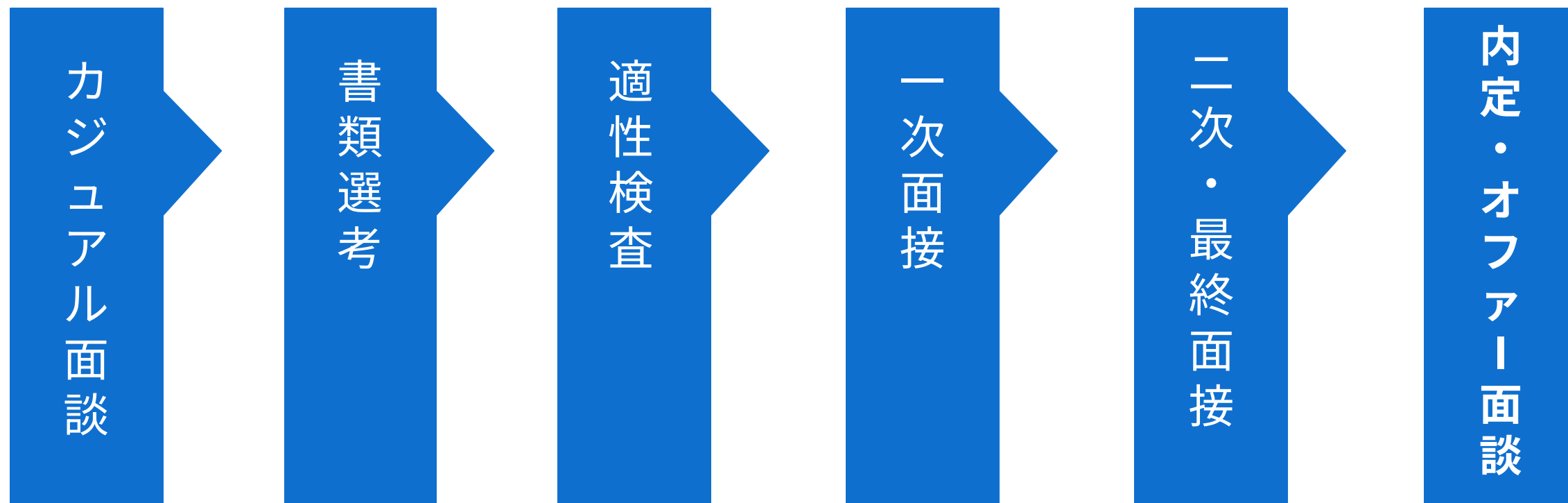
### Ownership Mind

挑戦する  
やり遂げる



## 05 選考フロー

選考要素のみでなく、候補者の方にもAI CROSSのことをよく知っていただきご入社いただく事を大切にしています。



※ 候補者の方によりフローが変更となる場合があるため、カジュアル面談は実施しないこともあります