

求職者等に対するハラスメント防止方針

AI CROSS 株式会社(以下「当社」といいます)は、求職者等の基本的人権を尊重し、適性・能力に基づく公正な採用選考を行います。

当社は、採用活動に関わるすべての場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、威圧的・高圧的な言動その他のハラスメントを認めません。当社の役員・従業員に本方針及び下記のルールを周知し、必要な教育を行います。

本方針における「求職者等」には、当社への応募者のほか、会社説明会、カジュアル面談、インターンシップ、OB・OG 訪問等に参加する方及び採用内定者を含みます。

1. 禁止する行為

当社は、当社の役員・従業員および当社の採用活動に関与する者による次の行為を禁止します。

- 性的な質問・発言、性的な画像等の表示、不必要な身体的接触又は性的な意味を含む容姿・身体への言及
- 採用上の立場を利用して、交際・性的関係、私的な連絡先の交換又は私的な会食等を求めること
- 人格を否定する発言、威圧的・高圧的又は侮辱的な言動
- 性別、性的指向、ジェンダーアイデンティティ等に関する差別的な言動
- 求職者等の適性・能力に関係のない私的事項を尋ね、又は応募書類等への記載を求めること

性的な言動は、相手の性別、性的指向又はジェンダーアイデンティティを問いません。

2. 適用される場面

正式な面接に限らず、当社が採用活動として関与する次のような場面すべてに適用されます。名称や形式は問いません。

- カジュアル面談、会社説明会、インターンシップ
- ダイレクトスカウトや電子メール・SNS 等による当社からの個別のご連絡
- OB・OG 訪問、社員との個別面会
- 選考期間中および採用内定の通知後の会食・懇親会

3. 当社の運用ルール

皆さまに安心して選考に参加いただくため、次のルールを定め、採用活動に関与する者に遵守を義務づけています。

(1) ご連絡の方法

当社から求職者等へのご連絡は、主に下記手段を使用します。

- 会社が付与した業務用メールアドレス
- 採用管理システム
- ご応募いただいた求人媒体のメッセージ機能
- 会社貸与の携帯電話
- SMS(当社サービス「絶対リーチ！SMS」「絶対リーチ！RCS」)
- メッセージアプリ(当社が管理する社用アカウントに限る)

次の手段は使用しません。当社の採用担当を名乗る個人アカウントからご連絡があった場合は、下記の相談窓口までお知らせください。

- 役員・従業員の私的な SNS アカウント、私的なメッセージアプリのアカウント
- 個人所有の携帯電話、私用のメールアドレス

(2) 面談等の時間帯・場所

- 面談等は、22 時までには終了します。
- 面談等は原則として当社の施設内またはオンラインで実施します。

(3) 個別の面会・OB・OG 訪問・会食

- 原則として当社側から複数名が参加したうえで実施します。

4. 相談窓口

選考の過程で不安や違和感を覚えた場合、本方針に反すると思われる対応があった場合は、次の窓口までご相談ください。

AI CROSS 株式会社 Human Resource ユニット 労務ディビジョン

labor@aicross.co.jp

- 選考を担当する者は、相談員としての対応を行いません。
- 相談したこと、または事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行うことはありません。
- 相談者、行為者その他の関係者のプライバシーを保護し、相談対応及び事実確認に必要な範囲でのみ情報を取り扱います。

5. 相談があった場合の対応

当社は、相談内容について迅速かつ適切に事実確認を行います。

ハラスメントの事実が確認された場合は、被害を受けた方への配慮、行為者への適切な措置および再発防止措置を講じます。

制定日:2026 年 10 月 1 日
AI CROSS 株式会社